

職員の幸福を追求したい
皆で作りに上げたバリュー

FUJITA税理士法人は、私と父がそれぞれ代表を務めていた税理士事務所が合併して設立された事務所です。拠点は、札幌本社と東京支社の2つ。グループには、社労士事務所や行政書士事務所があり、中小企業を中心に経営支援を行っています。

当事務所では、父の事務所に長く在籍していたベテランから20代の若手まで、さまざまな職員が活躍しています。幅広い世代やキャリアのメンバーが集まる事務所だからこそ、給与面も含めて気持ち良く働ける環境を作り、皆の物心両面の幸福を追求したい。その想いを形にしたものの一つが、7年ほど前に職員全員でつくり上げたバリューです。

「常に考える」「お客様満足」「知識+知恵」「礼儀正しさに勝る攻撃力はない」といった、人間力を重視した13のバリューは、組織をより大きくしていくための土台として、ミッション、ビジョンとともに作成しました。

トップダウンで進めることもできますが、自分の意見が反映されているバリューの方が気持ち良く働けますよね。そこで、職員全員の仕事をする上で大切にしてい

プライベートも給与も充実 ビジネス視点で考える経営で 職員に物心両面の幸福を

確かな税法知識や税務調査のノウハウをベースとしつつ、新しいことも積極的に取り入れる柔軟な姿勢。剛と柔を併せ持つハイブリッドな経営で拡大を続けるFUJITA税理士法人の藤田氏に、事務所の強みと経営において大切にしている想いを聞きました。

確かなノウハウが支える 柔軟で幅広いサービス

私たちの一番の強みは、税務調査対応と節税の提案です。私の父は税務調査対応にとっても長けた税理士で、そのノウハウが私が修行していた2つの大手税理士事務所のノウハウよりも優れていると感じます。その父から受け継いだ確かなノウハウがあるため、税務調査対応には自信があります。もちろん税務調査の過程でこちらの主張が通るよう手を尽くすのですが、2024年にはやむなく国税不服

審判所に申立てをして、重加算税が取り消された事案もありました。ほかにも、グループの社労士事務所と連携して助成金の無料診断から申請までをワンストップで提案できるなど、税理士業務以外のサービスをお客様に提案できることも大きな強みです。M&Aや会社の合併・分割などの案件を取り扱える人材も複数在籍しているため、一般的に高難度と言われる案件も数多く取り扱っています。

もちろん、グループ内ではなく他社サービスを活用した提案も積極的に進めているため、「税務以外でもお客様をサポートしたい」「さまざまな提案をして稼げる税理士になりたい」という方にはやりがいのある環境だと思っています。また、最近では事務所内でRPA

などを取り入れた業務効率化を進めていますし、企業型DC(企業型確定拠出年金)の導入提案も始めようと考えています。

スモールビジネスのお客様から年商数十億のお客様まで業種も規模もさまざまですから、新しいことを積極的に取り入れていく柔軟さも、FUJITA税理士法人の特徴かもしれませんね。

未経験・パートからでも 1000万円プレイヤーに

組織の特徴は、代表とマネージャー以外は階級もなくフラットなこと。年功序列もありません。また、職員の物心両面の幸福を実現する上で、経済的幸福に直結する評価制度は非常に重要な要素だと思っています。以前は職員か

藤田 賢 (ふじた まさる)
東京の大手税理士法人を経て、2012年に地元札幌にて独立。2014年、父親が経営する税理士事務所と合併し、FUJITA税理士法人の代表となる。自身も不動産投資を行っており、不動産投資家の税務サポート、中小企業の税務会計・経営支援などを得意としている。



←ホームページへの
アクセスはこちら

ポット業務に関しては粗利の25%を給与として支払う形です。

この仕組みでは、資格や経験の有無も関係ありません。そのため新卒から年収1000万プレイヤーになったメンバーもいますし、完全未経験から入社するパートタイマーの方でも正社員になって年収1000万円超えを目指せます。このように、売上はできる限り職員に還元しているので、給与水

成長のカギは人間力 優秀な仲間と高め合える

当事務所には、「高収入でいて、労働時間は短く」というカルチャーが浸透しています。そのため、長時間働くことは全く評価していません。繁忙期である確定申告の時期でも、19時にはほとんどの社員が帰宅しているほどです。

勤務体系も比較的自由です。フレックスタイム制度のため出勤時間は8時~10時の間で自由に決められますし、条件を満たせば在宅勤務も可能(週2回の出社義務あり)。ワークライフバランスを大切にしながら働けます。

パートタイマーの方も多く働いています。希望があればパートタイマーから短時間正社員への移行も推進しています。勤務時間の自由度が高く、時間が限られた中でも高収入を得やすい給与体系なので、育児や介護などで時間の制限がある方でも働きやすい環境だと思います。

バリューにも掲げていますが、私たちが特に大切にしているのが「人間力」です。採用においてもお客様への対応においても、「嘘をつかない」「自分が悪いと思つたら謝る」といった、基本的な礼儀や誠実さを持った人間力のある方は成長しやすいと考えています。

当事務所にはそんな人間力を持った優秀な人材が多いので、皆が互いに良い影響を与えながら成長しています。そのため、さらに上を目指して独立していく人もいますが、働きやすい環境と高い給与体系により、離職率はとても低くなっています。

じつは一度、長年勤めてくれていて、役員として重要なお客様を任せていた職員が独立のために退職したことがありました。当時は、その職員が担当していたお客様の多くが離れてしまいましたが、残ったメンバーが問題なくカバーしてくれ、その後むしろ成長が加速しています。頼もしく優秀なメンバーが揃っているのだと、あらためて感じましたね。

ビジネス感覚を持ち 税理士という仕事を楽しむ

士業と言うと専門性を極めた職人のような印象を持たれることが多いですが、税理士の場合は職人だけでなく「ビジネスパーソン



FUJITA税理士法人
代表社員

藤田 賢氏

「評価の基準がわかりにくい」という声もあったので、ミッション・ビジョン・バリューの見直しとともに評価制度も刷新しました。評価はとても明確で、それぞれが持つ粗利金額の40~50%を、ス

税理士事務所に相談に来られるお客様は、さまざまなことに悩んでいます。税理士はそんなお客様のお悩みに対し、税務だけでなく幅広い提案ができるとても面白い仕事です。

いろいろな会社のビジネスの仕組みを見られるというだけでも他の仕事にはない学びがありますし、当事務所は幅広い事業展開をしているため、さまざまなビジネスチャンスをつかむことができます。事務所としても、今後5年で売上を現在の2倍にするという目標を掲げています。税理士というビジネスを楽しみなながら、共に事務所を盛り上げてくださる方をお待ちしています。

事務所概要

FUJITA税理士法人

本社所在地	北海道札幌市東区北7条東3-28-32 井門札幌東ビル4F
拠点数	2
創業	2014年
従業員数	26名
平均年齢	40歳